

一般財団法人 日本ガス機器検査協会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4(2022) 年 4 月 1 日 ~ 令和 9(2027) 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題： 女性管理職が少ない。

3. 目標

管理職に占める女性割合を15%に近づける。

4. 取組内容と実施時期

取組 1： 管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する

- 令和 4年 6月～ 準備： 意識調査の結果を分析し、研修機関と調整を図る。
 - ・若手職員(男女)を対象にした研修プログラムを立案。
(現在の自分の立場を理解し、将来へのモチベーションを向上させていくこと等を目的)
 - ・女性リーダーを対象にした研修プログラムを立案。
(女性管理職が、リーダーシップやメンバーの育成などに関するアドバイスやサポート等を実施することを目的)
- 令和 4年 10月～ 実施： 若手職員を対象とした研修を実施。
- 令和 5年 3月～ 実施： 女性リーダーを対象とした研修を実施。
- 令和 4年 10月～ 各研修ごとに研修結果の分析、検討。

取組 2： 1年に1回、女性活躍推進に関するアンケートを実施する

- 令和 4年 3月～ 女性活躍推進に関する意識調査の定期的な実施、結果の分析、課題の解決を図る。
(前回の結果を分析し、必要に応じて質問内容は見直す)

以上